

Утверждаю
Главный врач
О.А. Девянин

"26" 06 2024 г.
М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об антикоррупционной политике
областного бюджетного учреждения здравоохранения «Областная клиническая
инфекционная больница имени Н.А. Семашко»

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика ОБУЗ «ОКИБ имени Н.А. Семашко» - комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ОБУЗ «ОКИБ имени Н.А. Семашко» (далее – Учреждение). Настоящая политика отражает приверженность учреждения и его работников этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения уставной деятельности по оказанию медицинской помощи, а также поддержанию деловой репутации учреждения на высоком уровне.

1.2. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения Учреждения, руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Учреждения независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Учреждении.

1.3. Достижению поставленных целей способствует установление следующих задач:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Учреждения;
- определение области применения антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц Учреждения, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников и Учреждения, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых Учреждением антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности сотрудников Учреждения за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

2. Используемые в антикоррупционной политике понятия и определения

2.1. *Коррупция* – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное

ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.2. *Противодействие коррупции* — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п.2 ст.1 Федерального Закона от 25.12.2008г. «273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и(или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. *Контрагент* - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4. *Взятка* – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя.

2.5. *Конфликт интересов* – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способностью и исполнением работником своих обязанностей, правам и законным интересам, имуществу и(или) деловой репутации организации, работником которой он является.

2.6. *Коррупционное правонарушение* – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

2.7. *Коррупционный фактор* – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционное правонарушение или способствующие их распространению.

2.8. *Предупреждение коррупции* – деятельность ОБУЗ «ОКИБ имени Н.А. Семашко» в рамках антикоррупционной политики, направленной на выявление, изучение причин и условий возникновения, ограничение или устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения.

2.9. *Коммерческий подкуп* - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.10. *Личная заинтересованность работника (представителя организации)* - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами,

детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности

3.1. Противодействие коррупции в Российской Федерации осуществляется на основе следующих принципов:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в ОБУЗ «ОКИБ имени Н.А. Семашко» основывается на таких принципах, как:

- принцип соответствия антикоррупционной политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства Учреждения: ключевая роль руководства ОБУЗ «ОКИБ имени Н.А. Семашко» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- принцип вовлеченности работников: активное участие работников Учреждения независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принцип нулевой толерантности: неприятие в Учреждении коррупции в любых формах и проявлениях;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска;
- принцип периодической оценки рисков: в Учреждении на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для его деятельности в целом и для отдельных подразделений в частности;
- принцип обязательности проверки контрагентов: в Учреждении на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать в контракты антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции;
- принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах ведения деятельности;
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных

условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4. Область применения и круг лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики

Настоящая антикоррупционная политика разработана для использования в ОБУЗ «ОКИБ имени Н.А. Семашко».

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Учреждения, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых с контрагентами.

4.3. Руководство ОБУЗ «ОКИБ имени Н.А. Семашко» может использовать антикоррупционную политику в целях:

- ознакомления работников с основными процедурами и механизмами, которые могут быть внедрены в учреждении в целях предупреждения и противодействия коррупции;
- ознакомления сотрудников с ролью, функциями и обязанностями, которые руководству ОБУЗ «ОКИБ имени Н.А. Семашко» необходимо принять на себя для эффективной реализации в организации антикоррупционных мер.

4.4. Лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в организации, могут использовать настоящий документ в целях разработки и реализации в Учреждении конкретных мер и мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, включая разработку и внедрение соответствующих регулирующих документов и методических материалов.

4.5. Работники ОБУЗ «ОКИБ имени Н.А. Семашко» могут использовать антикоррупционную политику в целях получения сведений:

- о нормативно-правовом регулировании в сфере противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- об обязанностях, которые могут быть возложены на работников организации в связи с реализацией антикоррупционных мер.

5. Должностные лица организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1. В Учреждении общее руководство за противодействие коррупции осуществляет главный врач.

Приказом по учреждению главный врач назначает лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных нарушений.

5.2. На лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений возлагаются следующие функции:

- проведение служебных проверок;
- взаимодействие с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;
- информационное освещение антикоррупционной деятельности ОБУЗ «ОКИБ имени Н.А. Семашко», обеспечение наполнения информацией о противодействии коррупции сайта учреждения в сети «Интернет»;

- анализ сведений о соблюдении работниками требований к служебному поведению, о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и соблюдения установленных для них запретов, ограничений и обязанностей;

- предоставление в случае необходимости отчетов и сведений по данному разделу работы вышестоящим организациям и правоохранительным органам.

- обеспечение соблюдения работниками больницы ограничений и запретов, требований о предотвращении конфликта интересов;

- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов в ОБУЗ «ОКИБ имени Н.А. Семашко»;

- обеспечение деятельности работников по соблюдению требований к служебному поведению и урегулирование конфликта интересов;

- оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения.

6. Основные обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием:

6.1. В целях недопущения в учреждении коррупционных правонарушений и условий, способствующих их появлению, работники обязаны:

— не участвовать и не совершать коррупционные правонарушения в личных интересах или интересах учреждения лично или от имени учреждения;

— не допускать поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

— незамедлительно информировать непосредственного руководителя и главного врача о случаях склонения работников или совершения работниками коррупционных правонарушений;

— информировать непосредственного руководителя и главного врача о возникшем или возникающем у работника конфликте интересов;

— не допускать получения в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения в любом виде (денежных средств, ценных бумаг, ценных подарков, имущественных прав и т.п.).

7. Реализуемые антикоррупционные мероприятия

№ п/п	Направление	Мероприятие
1	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников
		Разработка и введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
		Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
2	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
		Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных

		правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
		Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
		Введение процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных нарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
3.	Обучение и информирование работников	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
		Ознакомление вновь принятых работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в
4.	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
5.	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции

8. Оценка коррупционных рисков

8.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности медицинской организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды медицинской организацией.

8.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность медицинской организации в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы;
- выделить «критические точки» - для каждого процесса определить элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.
- для каждого элемента, реализация которого связана с коррупционным риском, составить написание возможных коррупционных нарушений, включающее:

а) характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено медицинской организацией или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

б) должности в медицинской организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц медицинской организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

в) вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

г) разработать комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков.

9. Конфликт интересов

9.1. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Учреждении утверждается Положение о конфликте интересов.

При поступлении на работу, изменении обязанностей работника или возникновении другой ситуации, информацию о потенциальном конфликте интересов работник обязан сообщить руководству Учреждения.

9.2. В целях предотвращения и выявления конфликта интересов Учреждение:

- обеспечивает при приеме на работу ознакомление каждого должностного лица и сотрудника с Положением о конфликте интересов и Кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;

- проводит регулярную разъяснительную работу, направленную на доведение до должностных лиц и сотрудников Учреждения содержания Положения о конфликте интересов и Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;

- обеспечивает сохранность врачебной тайны и персональных данных;

- обеспечивает осуществление внутреннего контроля;

- устанавливает в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, виды дисциплинарного взыскания за несоблюдение требований и ограничений Положения о конфликте интересов и Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции.

9.3. В случае возникновения конфликта интересов работник Учреждения обязан:

- сообщить непосредственному начальнику в письменной форме о любом реальном или потенциальном конфликте интересов, как только о нем становится известно;

- принять меры по преодолению конфликта интересов по согласованию с руководством Учреждения.

9.4. В случае если проводимые Учреждением контрольные мероприятия, проверки, служебное расследование указывают на возможность нарушения прав и законных интересов граждан вследствие выявленного конфликта интересов, главный врач принимает меры, направленные на предотвращение последствий конфликта интересов.

9.5. В целях предотвращения конфликта интересов должностные лица и сотрудники Учреждения обязаны:

- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов;

- соблюдать правила и процедуры, предусмотренные Положением о конфликте интересов и Кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;

- незамедлительно доводить до сведения ответственных лиц Учреждения в установленном Учреждением порядке сведения о появлении условий, которые могут повлечь возникновение конфликта интересов;

- сообщить главному врачу о возникновении обстоятельств, препятствующих независимому и добросовестному осуществлению должностных обязанностей;

- устанавливать и соблюдать режим защиты информации.

9.6. Для урегулирования конфликта интересов в Учреждении создается комиссия по урегулированию конфликта интересов.

10. Консультирование работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции

10.1. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке.

11. Внутренний контроль

11.1. Осуществление внутреннего контроля хозяйственных операций, организация внутреннего контроля ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности производится в соответствии с Федеральным законом от 06 декабря 2011 г. №402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

11.2. Внутренний контроль проводится с учетом требований антикоррупционной политики, реализуемой в Учреждении, в том числе путем:

- проверки соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроля документирования операций хозяйственной деятельности Учреждения;

- проверки экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

12.1. Учреждение обязано сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению (работникам Учреждения) стало известно.

12.2. Учреждение принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

12.3. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

12.4. Руководство Учреждения и его сотрудники оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.